

## Добра практика 1

<b>Наименование на инструмента/добрата практика</b>	Нормативен модел за вземане на решения на Врум-Йетън-Яго
<b>Ключови думи</b>	Дърво на решенията, Нормативен модел за вземане на решения на Врум-Йетън-Яго
<b>Обобщена от</b>	Икономически университет – Варна Базирана на: MindTools
<b>Език</b>	Български
<b>Добра практика</b>	
<p>Нормативният модел за вземане на решения на Врум-Йетън-Яго представлява дърво на решенията, което помага на бизнес лидерите да преценяват дали да включат други хора в процеса на вземане на решение и до каква степен. Лидерите извличат информация чрез серия от въпроси относно ситуацията, възможните решения и последствия, за да определят степента на включване на други хора в процеса. В резултат на това, стилът за вземане на решение може да варира от авторитарен (лидерът взема самостоятелно решение) през консултативен до вземане на решение в група. Този модел може да бъде представен чрез диаграмата, изготвена MindTools, като с A1 и A2 се обозначават авторитарните стилове за вземане на решение, с C1 и C2 – консултативните, с G2 се отнася до груповия стил, а Y се използва за отговор „Да“ и N за отговор „Не“:</p>	
<p>1. Важно ли е качеството на решението?</p> <p>2. Важна ли е съпричастността на групата към решението?</p> <p>3. Разполагаш ли с достатъчно информация, за да вземеш самостоятелно решение?</p> <p>4. Проблемът добре ли е структуриран?</p> <p>5. Ако вземеш решението самостоятелно, ще бъде ли то подкрепено от групата?</p> <p>6. Групата споделя ли организационните цели?</p> <p>7. Възможно ли е да възникне конфликт между членовете на екипа относно решението?</p>	
<b>Източници</b>	<a href="https://www.mindtools.com/pages/article/newTED_91.htm">https://www.mindtools.com/pages/article/newTED_91.htm</a>
<b>Вид на обучителния материал</b>	<b>ДОБРИ ПРАКТИКИ</b>