



Gadījuma izpēte nr. 2

Gadījuma izpētes/ Paraugprakses nosaukums	Soli pa solim...
Atslēgvārdi (metatags)	Emocionālā inteliģence, relāciju iespējas, empātija
Nodrošina	IDP Eiropas konsultanti
Valoda	Latviešu
Gadījuma izpēte	
<p>Jūsu komanda pašlaik strādā pie tā, lai pabeigtu ļoti prasīgu projektu: laiks skrien ātri, tuvojas termiņi, un uzdevumu īstenošana ir sarežģīta.</p> <p>Projekta darbinieki veic lielisku darbu, viņu kompetence, zināšanas un apņemšanās līdz šim ir bijušas vienreizējas... Bet darbuzņēmēju un ieinteresēto personu cerību attaisnošana (kvalitātes un laika ziņā) rada milzīgu spiedienu uz viņu pleciem.</p> <p>Enerģija izzūd ātrāk nekā laiks, kas ir pieejams, lai atgūtos, un komandas biedru vidū pieaug stresa līmenis. Ilgo darba stundu ietekme sāk ietekmēt arī komunikāciju, sadarbību un līdzdarbības dinamiku...</p> <p>Darba grupas iekšējās tikšanās laikā atklājas, ka, lai gan lielākā daļa pēdējo darbību tiek īstenotas un ir gatavas palaišanai, to īstenošanā tiks ieguldīti papildus līdzekļi naudas un darbaspēka izteiksmē.</p> <p>Nauda nav problēma: jūsu finanšu departamentam bija zināma budžeta struktūra, un līdzekļi jau ir pieejami. Tas, kas jūs patiešām satrauc, ir sarunas ar komandu par viņu papildu iesaistīšanos projekta īstenošanas pēdējā ciklā.</p> <p>Jūs esat ļoti noguris un pakļauts spiedienam, bet, no vienas puses, jūs nevarat pieļaut, ka projekts šajos beidzamajos brīžos izgāžas. No otras puses, jums jātiek galā ar enerģijas un koncentrēšanās spēju trūkumu, kas var izraisīt kritiskas kļūdas tik delikātā posmā.</p> <p>Jautājumi par lietu:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kā jūs kā vadītājs varētu atjunot komandas apņemšanos šajā pēdējā attīstības brīdī?2. Kāds varētu būt jūsu līdera stils?3. Ko jūs varat darīt, lai novērstu pretestību un/vai pilnīgu izdegšanu?	
Atsauces saite (ja ir)	Pašu izstrādāta * <i>* Šis scenārijs ir pilnībā izdomāts. Jebkura atsauce uz reāliem cilvēkiem un/vai notikumiem ir tikai nejaušība.</i>
Materiāla veids	GADĪJUMA IZPĒTE

(Ieteicamās atbildes 2. lpp.)



Uzlabot mīkstās prasmes, lai veicinātu konkurētspēju un darba iespējas

www.projectessence.eu

Ieteiktās atbildes

Kā komandas vadītājam šis scenārijs jums ir īpaši problemātisks: jūs saskaraties ar spiedienu, lai viss tiktu izdarīts, tiktu sasniegti rezultāti un apmierinātas savas vienības vadītāja cerības, bet vienlaikus jūs esat atbildīgs arī par savas komandas labklājību...

Kā jūs kā vadītājs varētu atjunot komandas apņemšanos šajā pēdējā attīstības brīdī?

Esiet atklāts un godīgs, esiet iekļaujošs un atzīstiet ikviena cilvēka vērtīgo ieguldījumu līdz šim. "Dāmas un kungi, es zinu, ka ir bijis ļoti grūti, es zinu, ka jūs esat atdevuši visu, kas jums ir, un jūsu pūles nav palikušas nepamanītas. Virzīsimies uz priekšu ar šo pēdējo soli, un tad beidzot varēsīm svinēt mūsu panākumus."

Kāds varētu būt jūsu līdera stils?

Krīzes režīmā hierarhija mēdz samazināties. Jums tiešām ir jāpierāda savai komandai, ka "mēs visi esam šajā kopā". Atbrīvojieties no liekām rutīnām un formalitātēm, ķeries tām klāt... Tas jūsu komandai pierādīs, ka jūs patiešām esat darītājs.

Ko jūs varat darīt, lai novērstu pretestību un/vai pilnīgu izdegšanu?

Palīdziet savai komandai koncentrēties uz gaismu galā, nevis tuneļa tumsu.