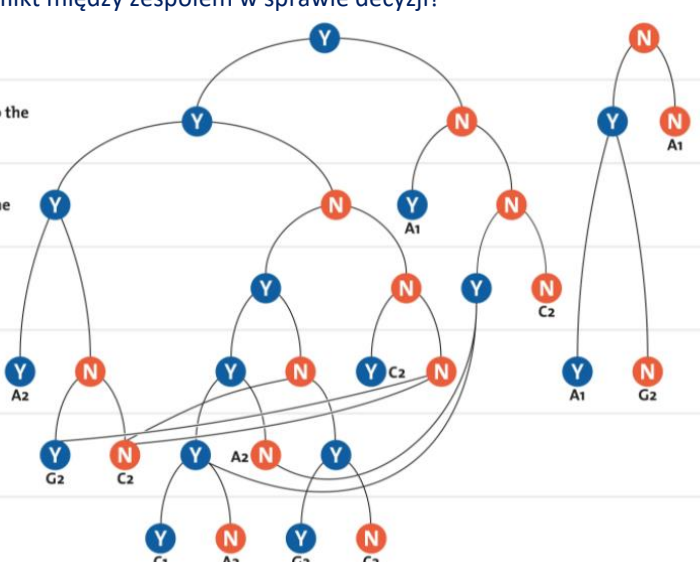


## Dobre praktyki

<b>Nazwa narzędzia/dobrej praktyki</b>	Normatywny model decyzyjny Vroom-Yetton-Jago
<b>Kluczowe słowa</b>	Drzewo decyzyjne, normatywny model decyzyjny Vroom-Yetton-Jago
<b>Zapewnione przez</b>	University of Economics – Varna Based on: MindTools
<b>Język</b>	Polski
<b>Opis dobrej praktyki</b>	
<p>Normatywny model decyzyjny Vroom-Yetton-Jago to drzewo decyzyjne, które pomaga liderom biznesowym określić, czy i w jakim stopniu muszą angażować innych w proces podejmowania decyzji. Liderzy pozyskują informacje poprzez zadawanie serii pytań dotyczących sytuacji, możliwych decyzji i konsekwencji, aby decydować o stopniu zaangażowania innych. W rezultacie styl podejmowania decyzji może różnić się od autokratycznego (kiedy lider podejmuje decyzję sam) przez doradczy lub grupowy. Model ten można zilustrować diagramem zaprojektowanym przez MindTools, gdzie A1 i A2 odnoszą się do autokratycznego stylu podejmowania decyzji, C1 i C2 do konsultacyjnego, a G2 do grupowego stylu podejmowania decyzji:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Czy jakość decyzji jest ważna? [Y-tak, N- nie]</li> <li>2. Czy zaangażowanie zespołu w decyzję jest ważne?</li> <li>3. Czy masz wystarczająco dużo informacji, aby samodzielnie podjąć decyzję?</li> <li>4. Czy problem jest dobrze zorganizowany?</li> <li>5. Gdybyś sam podjął decyzję, czy zespół ją poprze?</li> <li>6. Czy zespół ma wspólne cele organizacyjne?</li> <li>7. Czy jest prawdopodobny konflikt między zespołem w sprawie decyzji?</li> </ol> 	
<b>Bibliografia</b>	<a href="https://www.mindtools.com/pages/article/newTED_91.htm">https://www.mindtools.com/pages/article/newTED_91.htm</a>
<b>Rodzaj materiału</b>	<b>DOBRE PRAKTYKI</b>