



Dobre praktyki

Nazwa narzędzia/dobrej praktyki	Środki rozwoju osobistego i zawodowego w Adevinta Spain
Kluczowe słowa (meta tag)	Umiejętności miękkie, szkolenia, ocena pracownicza
Opracowane przez	IWS, na podstawie: Adevinta Spain (strona internetowa)
Język	Polski
Opis dobrej praktyki	<p>Firma przywiązuje szczególną wagę do rozwoju umiejętności miękkich w sposób niejawnny, poprzez definiowanie wartości swojej firmy, a także działania prowadzone na rzecz rozwoju osobistego i zawodowego pracowników.</p> <p>Kluczowe działania, które podkreśla firma to te związane ze szkoleniami, w tym szkoleniami stacjonarnymi, wewnętrznymi i zewnętrznymi; szkolenia online; mentoring wewnętrzny; coaching, wewnętrzny i zewnętrzny, z sesjami wsparcia rozwoju osobistego i zawodowego pracownika; uczenie się przez działanie, oparte na nauce poprzez praktyczne doświadczenia oraz uczestnictwo w konferencjach.</p> <p>Wobec braku bardziej szczegółowych danych na temat tego (jakże interesującego) aspektu działalności firmy, przeprowadzono badanie, w którym stwierdzono, że jest to podmiot bardzo pozytywnie oceniany przez pracowników. Ponadto, dzięki wzmocnieniu komunikacji wewnętrznej zapewniającej zbliżenie zespołu nawet podczas lockdownu, firmie w ciągu ostatnich kilku miesięcy udało się (mimo fizycznego dystansu), zwiększyć zaangażowanie pracowników o 5 punktów.</p> <p>Ta wciąż rozwijająca się firma, jest obecnie ceniona za swoją pracę w obszarze HR oraz innowacyjną i kreatywną metodologię „PEAK”, opartą na najlepszych praktykach lean i agile. Zastosowane rozwiązania całkowicie zmieniły kulturę firmy, umożliwiając przekształcenie kultury korporacyjnej i połączenie wszystkich zespołów firmy tak, aby działały jako jeden zespół, eliminując przy tym problem silosu.</p>
Bibliografia	https://adevinta.es/news/adevinta-spain-reconocida-empresa-great-place-to-work/
Rodzaj materiału	DOBRE PRAKTYKI